

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 1 «Івент-менеджмент»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	2 курс, 3 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	150 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 20 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту Буняк Надія Михайлівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання менеджменту та маркетингу, групової динаміки та комунікації, соціального менеджменту; здатність застосовувати творчий підхід до роботи.
Що буде вивчатися	Теоретичні основи івент-менеджменту (базові поняття івент-менеджменту, івент як основний елемент івент-менеджменту, типи подій в івент-менеджменті, створення концепції заходу, підготовка та планування івенту, управління часом, процесами і командою івенту); прикладні аспекти івент-менеджменту (організаційне, виробниче й технічне забезпечення івенту, управління бюджетом івенту, управління ризиками в івент-менеджменті, контроль виконання івент-проєкту).
Чому це цікаво/треба вивчати	У сучасних умовах розвитку інформаційного суспільства, загострення конкурентної боротьби за споживача особливої актуальності набуває використання в системі управління підприємством технологій івент-менеджменту з метою утримання та зміцнення позицій на ринку, просування бренду. За цих обставин особливої актуальності набуває формування у майбутніх фахівців у сфері управління навиків планування, організації різного роду подій, зокрема розробки

	їхньої концепції і програми, формування і контролювання виконання бюджету, залучення підрядників, координації робіт, управління можливими ризиками, а також оцінки ефективності проведеного заходу.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
Як можна користуватися набутими знаннями й уміннями (компетентності)	Загальні компетентності: ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. Спеціальні компетентності: СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.